



**TREINAMENTO**  
**LIDERANÇA**  
**ESTRATÉGICA**

“SE VOCÊ NÃO ENTENDE DE PESSOAS,  
VOCÊ NÃO ENTENDE DE NEGÓCIOS.”

*Simon Sinek*

## **OBJETIVO CENTRAL**

O treinamento **Liderança Estratégica** tem como objetivo capacitar líderes, gestores e gerentes a desenvolver uma liderança eficaz, focada em resultados e na gestão inteligente de pessoas.

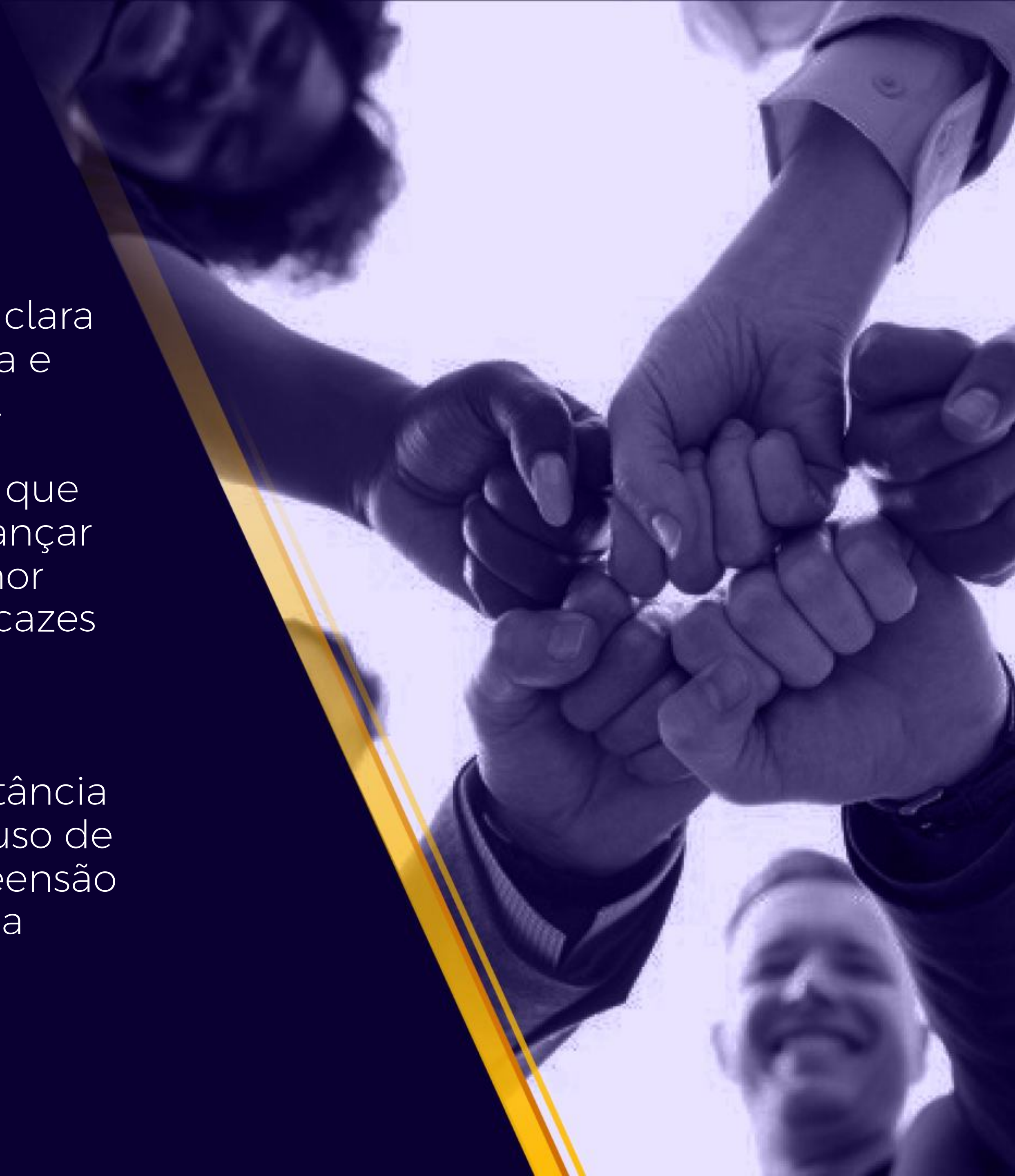
Ao longo dos quatro encontros, os participantes serão equipados com ferramentas que os ajudarão a engajar suas equipes, identificar falhas, aplicar feedback construtivo e utilizar avaliações de desempenho para maximizar o potencial individual e coletivo.

## **INTRODUÇÃO**

Liderar de forma estratégica requer uma visão clara e a capacidade de gerir equipes com eficiência e sensibilidade às diferentes dinâmicas pessoais.

Este treinamento foi desenvolvido para líderes que desejam ir além da gestão convencional e alcançar resultados mais expressivos, entendendo melhor suas equipes e implementando estratégias eficazes que promovam o desenvolvimento humano e organizacional.

Ao longo do programa, exploraremos a importância de uma liderança com foco em resultados, o uso de ferramentas de avaliação de equipe, a compreensão dos perfis comportamentais e a prática de uma comunicação eficaz e equilibrada.



# PILARES DO TREINAMENTO



## Liderança com Foco em Resultados

Alternando entre líder e gestor: como reconhecer o momento certo para cada abordagem.

Estabelecimento de metas e métricas de desempenho.

Como avaliar e medir os resultados da equipe de forma contínua e eficaz.



## Perfis Comportamentais e Gestão de Pessoas

Alternando entre líder e gestor: como reconhecer o momento certo para cada abordagem.

Estabelecimento de metas e métricas de desempenho.

Como avaliar e medir os resultados da equipe de forma contínua e eficaz.



## Autoresponsabilidade na Liderança e nas Equipes

O papel da autoresponsabilidade: como líderes podem dar o exemplo.

Estimulando a equipe a ser proativa e assumir responsabilidade pelos resultados.

Criando uma cultura de solução de problemas e ação autônoma.



## Comunicação Estratégica e Feedback Construtivo

Alternando entre líder e gestor: como reconhecer o momento certo para cada abordagem.

Estabelecimento de metas e métricas de desempenho.

Como avaliar e medir os resultados da equipe de forma contínua e eficaz.

# ETAPAS DO TREINAMENTO



**1** Criação de Consciência e Diagnóstico inicial



**2** Engajamento e autoresponsabilidade



**3** Gestão de Competências



**4** Comunicação não violenta

# O QUE O TREINAMENTO VAI MUDAR

## Liderança orientada para resultados

Os participantes aprenderão a alternar estrategicamente entre os papéis de líder e gestor, conforme as demandas da equipe e da organização.

## Equipes mais engajadas e proativas

Com ferramentas de autoresponsabilidade, os líderes serão capazes de engajar a equipe, promovendo uma cultura de ação e responsabilidade.

## Melhoria na comunicação e feedback

O treinamento ensinará os líderes a se comunicar de forma mais eficaz, com feedbacks construtivos que incentivam o desenvolvimento e melhoram o desempenho.

## Gestão otimizada de pessoas

O entendimento dos perfis comportamentais permitirá que os líderes adaptem suas abordagens e tirem o melhor de cada membro da equipe.



## **CONCLUSÃO**

O treinamento **Liderança Estratégica** é um guia completo para líderes que desejam melhorar sua capacidade de gerir pessoas e alcançar resultados mais expressivos.

Através de estratégias práticas e ferramentas eficazes, os participantes sairão preparados para liderar de forma estratégica, garantindo o crescimento individual e coletivo de suas equipes.

**Carga horária total: 8 horas**

4 encontros de 2 horas cada





 R. Wenceslau Braz, 400 - SALA 04 - Hedy, Londrina - PR

 @aceleradorestrategico